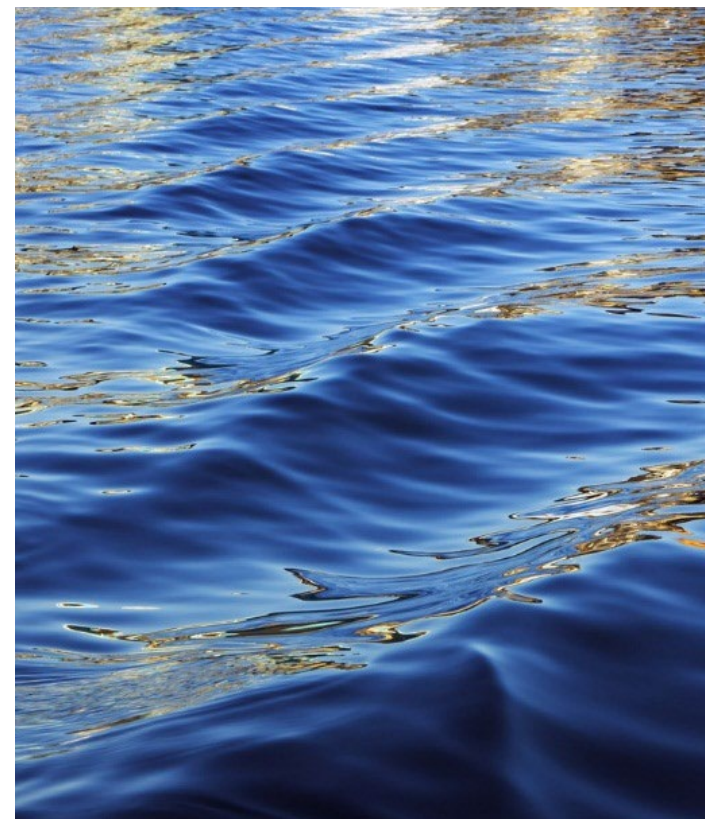




ЗЕЛЕННЫЕ РАБОЧИЕ МЕСТА И ОЦЕНКА НАВЫКОВ: ГРУЗИЯ

Профессор. Альберто Фриджерио – Алматинский
университет менеджмента
Email: f.alberto@almau.edu.kz



ВЗАИМОСВЯЗАННЫЙ ПУТЬ К УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ



Процесс перехода от традиционных, ресурсоемких методов к устойчивым и экологически чистым альтернативам.



Знания, способности и ценности, которые способствуют устойчивости экономической деятельности и интеграции зеленых технологий и процессов в различные профессиональные сферы.



Модель, в которой особое внимание уделяется повторному использованию ресурсов с целью минимизации отходов и воздействия на окружающую среду.



Рабочие места в любом секторе экономики, которые способствуют сохранению, восстановлению и повышению качества окружающей среды и / или поддерживают развитие устойчивых практик.



ЗЕЛЕННЫЕ РАБОЧИЕ МЕСТА: ОЦЕНОЧНЫЕ ДАННЫЕ МОТ



1,2 миллиарда рабочих мест будут сохранены только за счет поддержки стабильной и здоровой окружающей среды



Переход к экономике замкнутого цикла создаст 6 миллионов новых рабочих мест



Достижение Парижского соглашения приведет к созданию еще 18 миллионов рабочих мест



Существует риск смещения рабочих мест, нехватки квалифицированных специалистов, сбоев в цепочке поставок и обострения социального неравенства

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ПРОЕКТА

РАМКИ ЗЕЛЕННОГО ПЕРЕХОДА

- ПРАВОВЫЕ И ПОЛИТИЧЕСКИЕ МЕРЫ
- ТЕНДЕНЦИИ ЗЕЛЕННОГО БИЗНЕСА
- ПРОБЛЕМЫ И РЕКОМЕНДАЦИИ



АНАЛИЗ "ЗЕЛЕННОГО" РЫНКА ТРУДА

- СОСТОЯНИЕ ЗЕЛеной ЗАНЯТОСТИ
- ТИПЫ РАБОЧИХ МЕСТ И СВЯЗАННЫЕ С НИМИ "ЗЕЛЕННЫЕ" НАВЫКИ
- ПРОБЛЕМЫ И РЕКОМЕНДАЦИИ

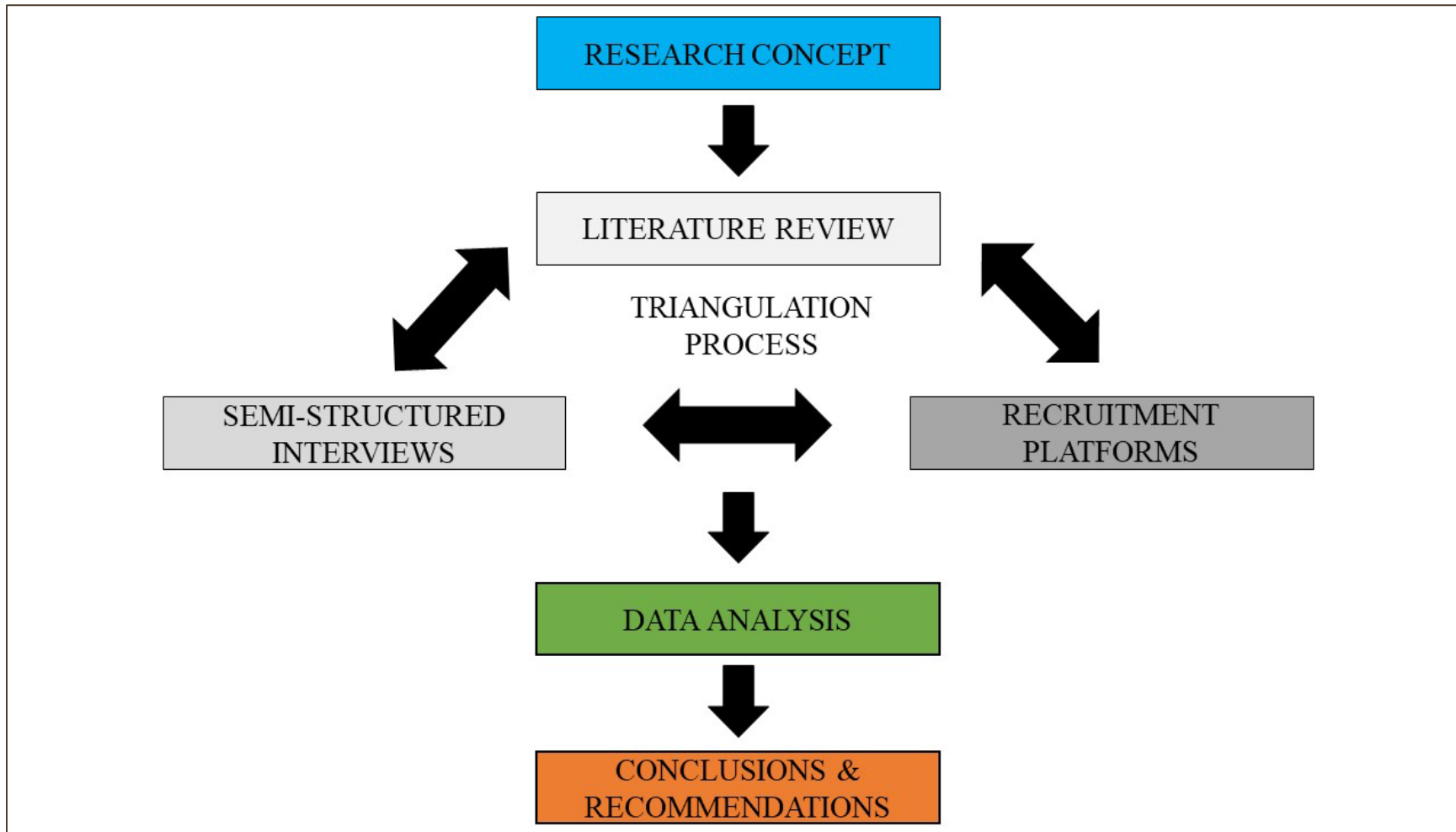


ОБРАЗОВАНИЕ И ЭКОЛОГИЧЕСКИ ЧИСТЫЕ НАВЫКИ

- ЗЕЛЕННЫЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ И ТРЕНИНГОВЫЕ ПРОГРАММЫ
- ПРОБЕЛЫ И БАРЬЕРЫ
- ПЛАН ДЕЙСТВИЙ ПО РАЗВИТИЮ ЭКОЛОГИЧЕСКИ ЧИСТЫХ НАВЫКОВ



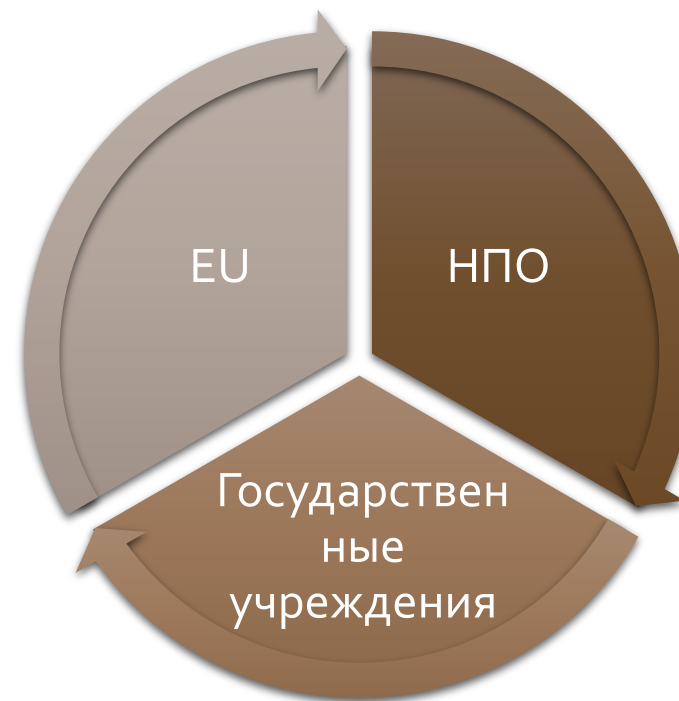
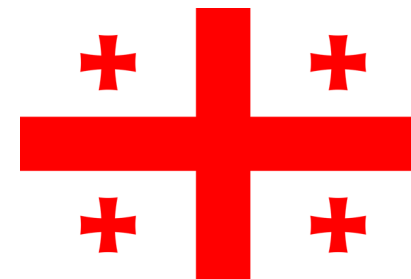
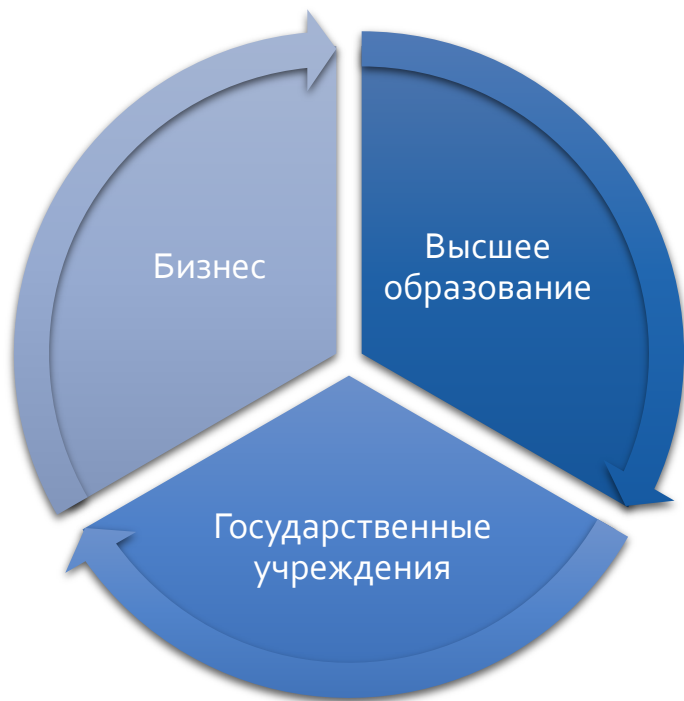
МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЙ ПОДХОД



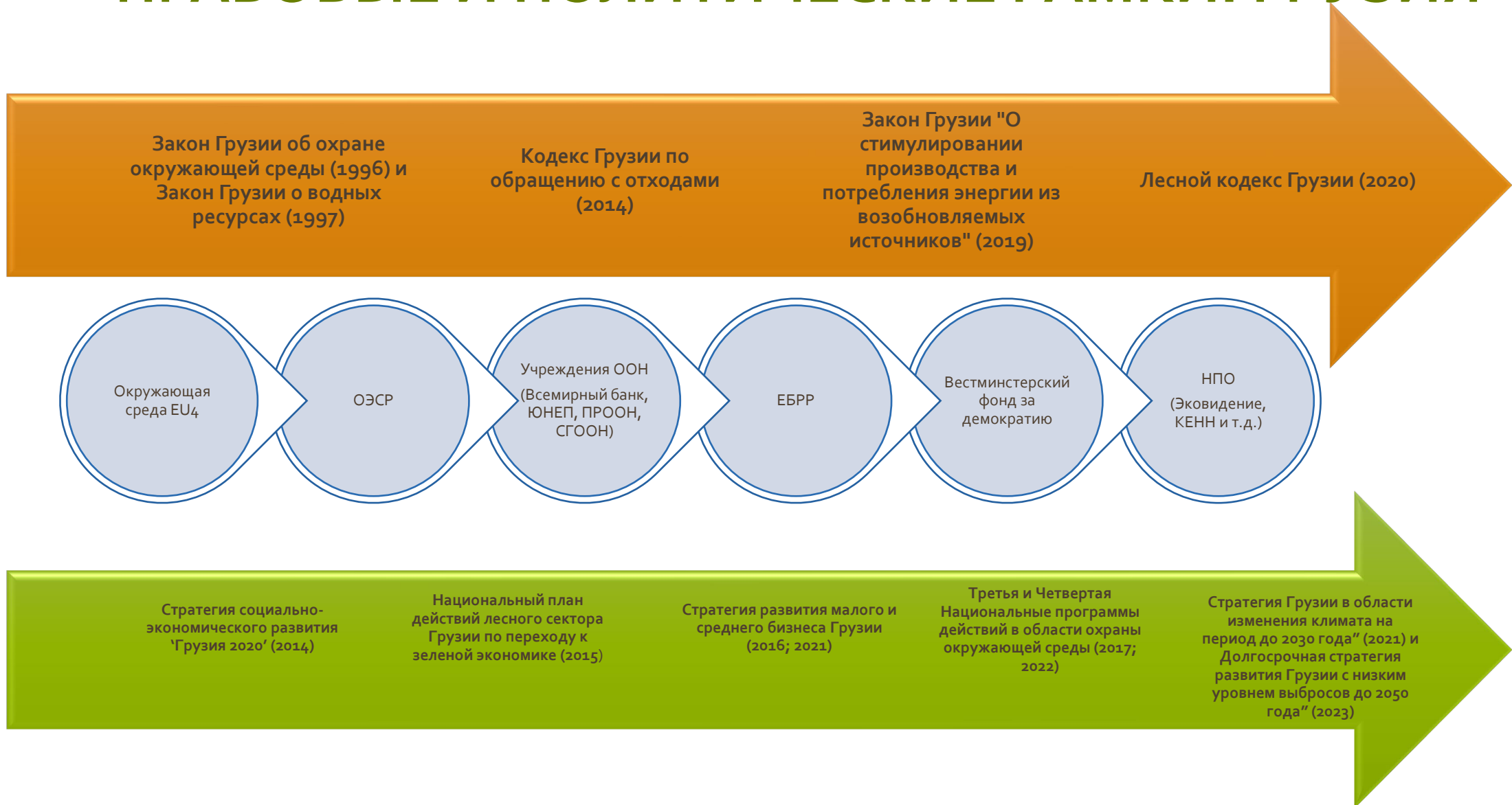
СПИСОК ОПРОШЕННЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ: ГРУЗИЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ 1. РЕСПОНДЕНТЫ, УЧАСТВОВАВШИЕ В ПОЛУСТРУКТУРИРОВАННЫХ ИНТЕРВЬЮ		
АКАДЕМИЧЕСКИЕ КРУГИ		
ИМЯ И ФАМИЛИЯ	УНИВЕРСИТЕТ	ОБЛАСТЬ ФОКУСИРОВАНИЯ
Гива Тваури	Университет Григола Робакидзе	<ul style="list-style-type: none"> Устойчивое Развитие Деловое Администрирование Возобновляемые Источники энергии
Иосеб Берикашвили	Кавказский университет	<ul style="list-style-type: none"> Зеленый переход Экономика замкнутого цикла Образование
Каха Арцивадзе	Грузинский институт общественных связей (GIPA) и Центр сохранения и исследований биоразнообразия – NACRES	<ul style="list-style-type: none"> Сохранение биоразнообразия Изменение климата Природные ресурсы
ГОСУДАРСТВЕННЫЕ УЧРЕЖДЕНИЯ		
ИМЯ И ФАМИЛИЯ	УЧРЕЖДЕНИЕ	ОБЛАСТЬ ФОКУСИРОВАНИЯ
Константин Барджадизе и Лиана Гарибашвили	Центр энергоэффективности (ЕЕС)	<ul style="list-style-type: none"> Энергоэффективность Возобновляемые источники энергии Устойчивость
Тамар Алдашвили	Центр экологической информации и образования LEPL	<ul style="list-style-type: none"> Окружающая среда Образование Устойчивость
НЕПРАВИТЕЛЬСТВЕННЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ		
Леван Гагошвили	Кавказская сеть экологических НПО (CENN)	<ul style="list-style-type: none"> Сельское хозяйство Лесное хозяйство Устойчивость
Манана Кочладзе	ЦВЕ Банковские часы Сеть (СЕЕВН)	<ul style="list-style-type: none"> Демократия Окружающая среда Права человека

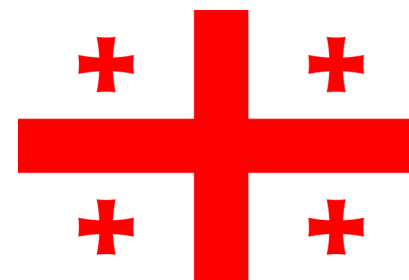
КТО ДВИЖЕТ ПЕРЕХОДОМ К "ЗЕЛЕНЫМ" ТЕХНОЛОГИЯМ: КАЗАХСТАН И ГРУЗИЯ



ПРАВОВЫЕ И ПОЛИТИЧЕСКИЕ РАМКИ: ГРУЗИЯ



ФОРМИРУЮЩАЯСЯ ЗОНА ЗЕЛЕННОГО БИЗНЕСА: КАЗАХСТАН И ГРУЗИЯ



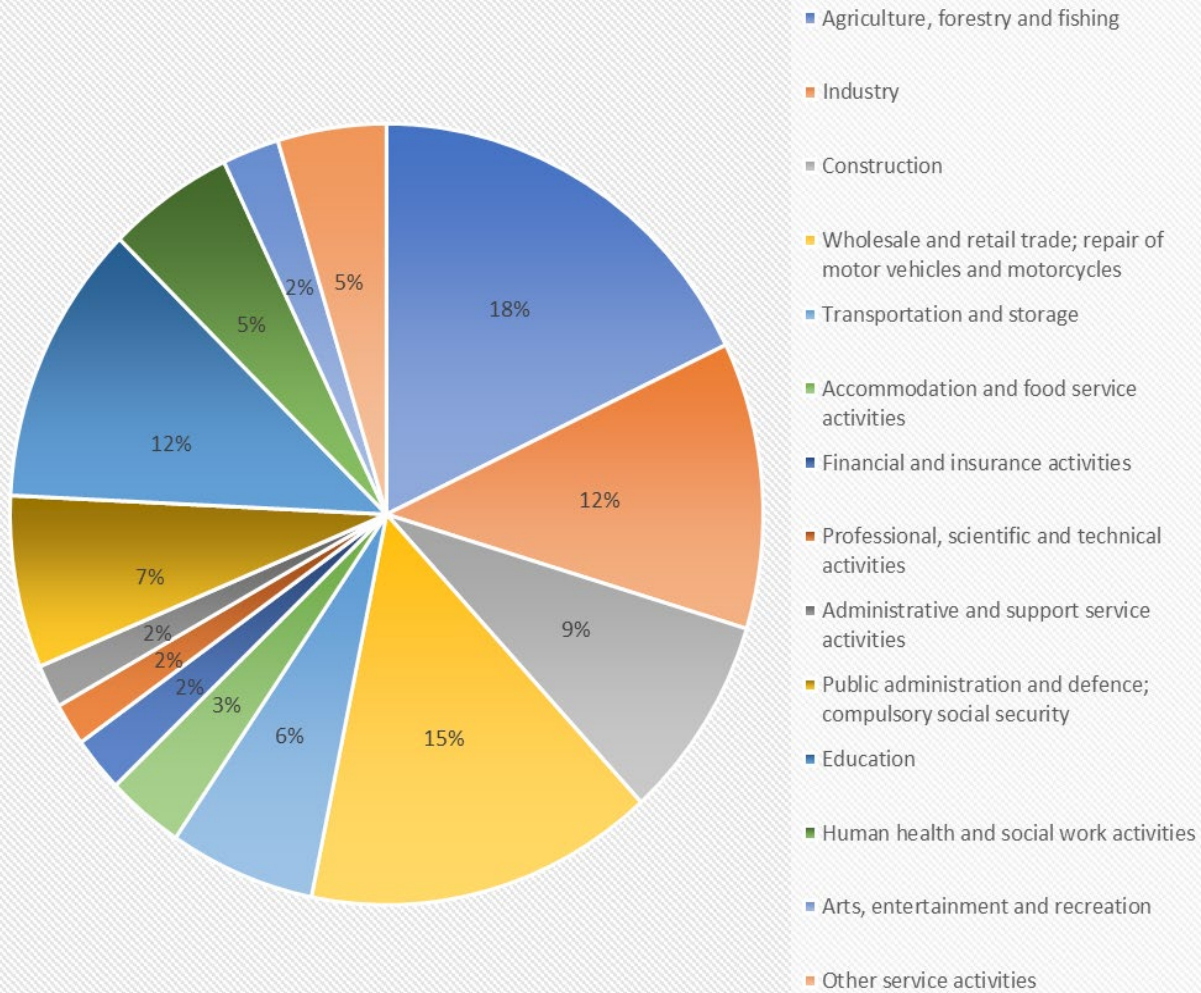
Изменение климата и сокращение выбросов углекислого газа	Возобновляемые источники энергии и энергоэффективность	Устойчивое управление водными ресурсами
Агроэкологическая трансформация	Зеленое предпринимательство	Управление природными ресурсами
Зеленые финансы	Аудит устойчивого развития	Зеленое строительство
Комплексное планирование и выработка политики		

Экологичный банкинг /финансирование	Зеленые НПО	Разработка зеленой политики
Зеленый туризм	Возобновляемые источники энергии	Устойчивое биопроизводство
Устойчивое производство	Устойчивое городское планирование	Устойчивое управление отходами

ПРОБЛЕМЫ И РЕКОМЕНДАЦИИ для ПРОЦЕССА ЗЕЛЕННОГО ПЕРЕХОДА в ГРУЗИИ

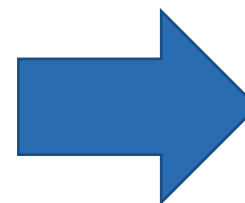
Финансовые барьеры	<p>Мобилизуйте частные финансы с помощью инновационных финансовых механизмов.</p> <p>Развивайте партнерские отношения с международными организациями для совместного финансирования и реализации проектов зеленой инфраструктуры.</p> <p>Создайте четкую, прозрачную и непротиворечивую нормативную базу.</p>
Пробелы в правовой и политической базе	<p>Дайте четкое определение "зеленым финансам".</p> <p>Разработайте специальные правила для зеленых облигаций.</p> <p>Укреплять механизмы мониторинга и обеспечения соблюдения нормативных актов.</p>
Экологические проблемы	<p>Установите строгие стандарты, системы мониторинга и штрафы за несоблюдение.</p> <p>Расширьте возможности регулирующих органов.</p> <p>Поддерживайте различные инициативы, поощряющие внедрение устойчивых практик во всех отраслях.</p>
Препятствия на пути использования возобновляемых источников энергии	<p>Увеличьте инвестиции и технологический прогресс.</p> <p>Усовершенствовать политику в энергетической отрасли и механизмы, связанные с выбросами углекислого газа.</p> <p>Повышать осведомленность общественности и вовлекать местные сообщества в обсуждение планов развития возобновляемых источников энергии.</p>
Стагнация сельскохозяйственного сектора	<p>Ускорить развитие сельскохозяйственной инфраструктуры.</p> <p>Стимулирование производства и экспорта биопродуктов.</p> <p>Проводить обучение фермеров инновационным агроэкологическим практикам и продвигать меры по сохранению почв.</p>
Социально-экономические и образовательные проблемы	<p>Проводить кампании по повышению осведомленности.</p> <p>Разрабатывать программы наращивания потенциала.</p> <p>Обеспечить соблюдение строгих правил, направленных на то, чтобы направить предприятия и частных лиц к устойчивой практике.</p>

EMPLOYMENT BY SECTOR 2022
(Thousand persons)



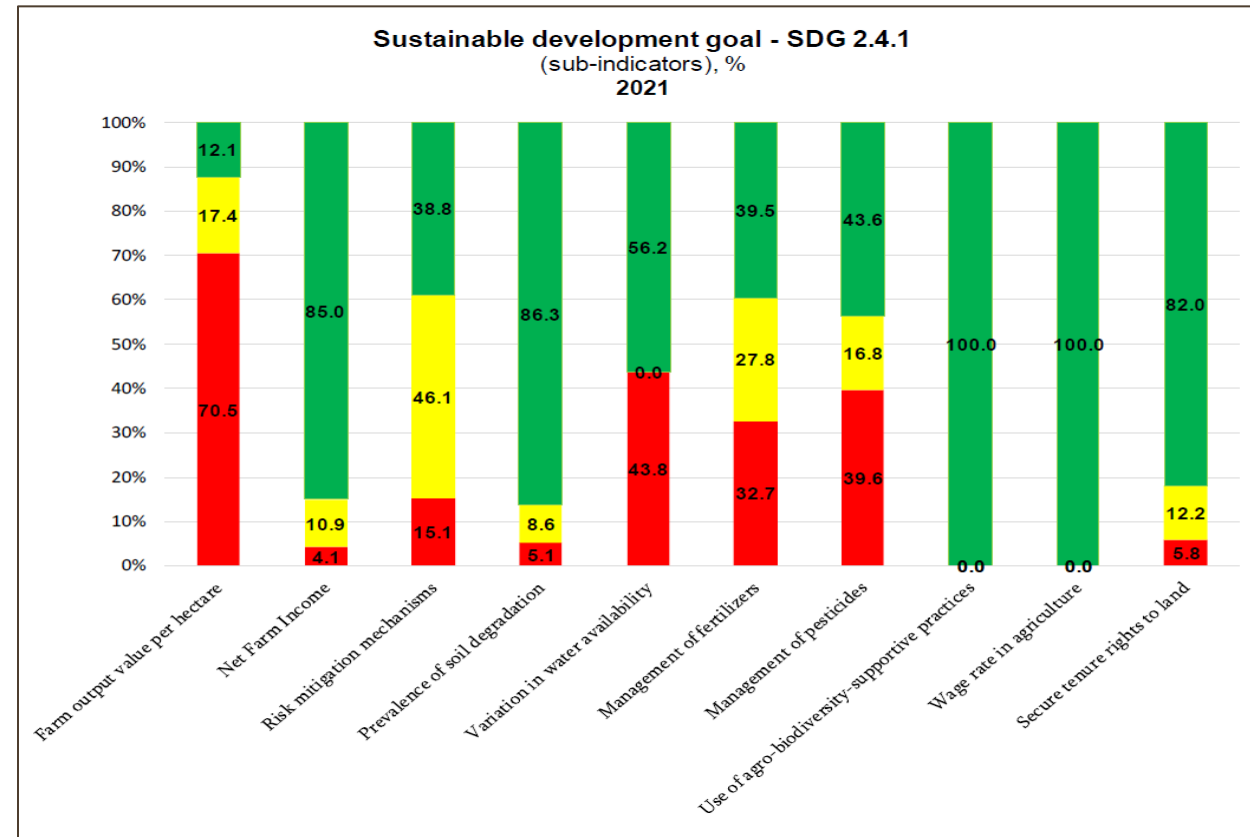
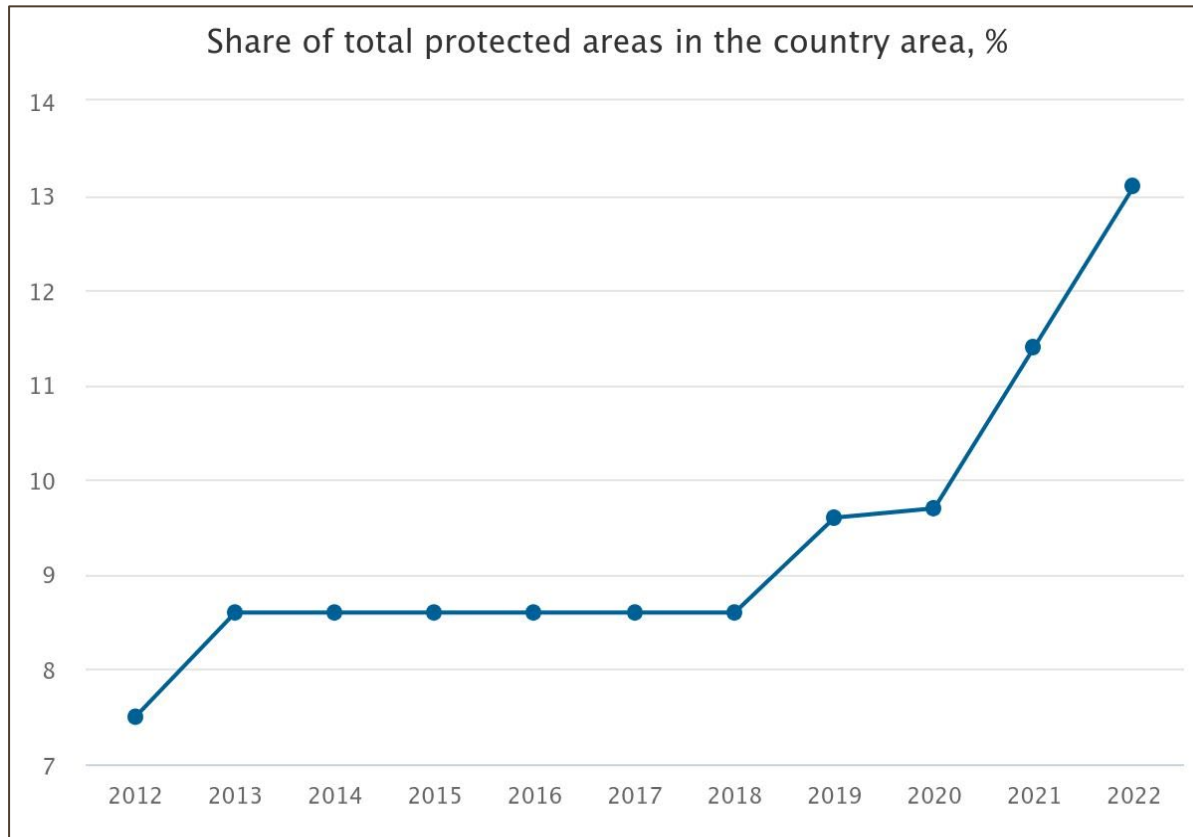
ЗЕЛЕНый РЫНОК ТРУДА В ГРУЗИИ

БЕЗРАБОТИЦА
252 000 человек (15,6%)



ОТСУТСТВИЕ СТАТИСТИЧЕСКИХ
ДАНЫХ
О ЗЕЛЕНОМ РЫНКЕ ТРУДА

ЗЕЛЕНый РЫНОК ТРУДА В ГРУЗИИ



Территориальный охват особо охраняемых природных территорий в стране значительно растет из года в год. В сельскохозяйственном секторе страны по-прежнему широко используются различные нерациональные методы. Доля возобновляемых источников энергии в производстве электроэнергии, обеспечиваемом гидроэлектростанцией и одной ветроэлектростанцией, в 2021 году составила 81%.

ЗЕЛЕНый РЫНОК ТРУДА В ГРУЗИИ: РЕКРУТИНГОВЫЕ ПЛАТФОРМЫ И СПЕЦИАЛИСТЫ



Существует четкое соответствие между областями экологически чистых рабочих мест, определенными при оценке сообщений LinkedIn, и растущим количеством экологически чистых рабочих мест, выявленных опрошенными экспертами: специалистами по энергетике; лицами, принимающими экологически чистые решения; консультантами и менеджерами по устойчивому развитию.

ЗЕЛЕННЫЕ НАВЫКИ В ГРУЗИИ: РЕКРУТИНГОВЫЕ ПЛАТФОРМЫ И СПЕЦИАЛИСТЫ

НАИБОЛЕЕ РАСПРОСТРАНЕННЫЕ "ЗЕЛЕННЫЕ" НАВЫКИ НА
РЕКРУТИНГОВЫХ ПЛАТФОРМАХ

КОНСУЛЬТИРОВАНИЕ

УСТОЙЧИВОЕ
РАЗВИТИЕ
БИЗНЕСА

КЛИМАТИЧЕСКОЕ
ФИНАНСИРОВАНИЕ

ИКТ

СОЦИАЛЬНАЯ
ИНТЕГРАЦИЯ

ЭНЕРГИЯ
СОХРАНЕНИЕ

ВОЗОБНОВЛЯЕМЫЕ
ИСТОЧНИКИ ЭНЕРГИИ

НАИБОЛЕЕ
РАСПРОСТРАНЕННЫЙ
ЗЕЛЕНЫЙ НАВЫК С УЧЕТОМ
ОБОИХ ИСТОЧНИКОВ

РАЗРАБОТКА
ЗЕЛеной
ПОЛИТИКИ

ОТЧЕТНОСТЬ В
ОБЛАСТИ
УСТОЙЧИВОГО
РАЗВИТИЯ

Зеленый
Технологии

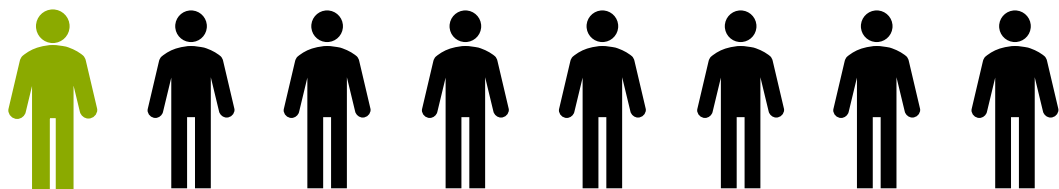
АНАЛИТИЧЕСКОЕ
МЫШЛЕНИЕ

ОСВЕДОМЛЕННОСТЬ
ОБ ОКРУЖАЮЩЕЙ
СРЕДЕ

СИСТЕМНОЕ
МЫШЛЕНИЕ

НАИБОЛЕЕ РАСПРОСТРАНЕННЫЕ ЗЕЛЕННЫЕ НАВЫКИ, ПО
МНЕНИЮ СПЕЦИАЛИСТОВ

РИСК ДЕФИЦИТА ЗЕЛЕННЫХ НАВЫКОВ В МИРЕ



Только 1 из 8 работников
обладает одной или
несколькими экологическими
навыками



С 2022 по 2023 год доля зеленых
специалистов в рабочей силе
увеличилась в среднем на 12,3%



Доля объявлений о вакансиях, в
которых требовался хотя бы один
зеленый навык, увеличилась в два
раза быстрее, со средним
увеличением на 22,4%



Количество вакансий, требующих
наличия хотя бы одной зеленой
квалификации, увеличилось в
среднем на 15,2%



Средний уровень найма
работников, обладающих хотя бы
одним "зеленым талантом", в
LinkedIn на 29% превышает
средний уровень найма

РИСК ДЕФИЦИТА ЗЕЛЕННЫХ НАВЫКОВ В МИРЕ

“В то время как происходит переход к возобновляемым источникам энергии, отсутствие специальных навыков у нынешних работников нефтегазовой отрасли и ограниченный масштаб проектов по возобновляемым источникам энергии сдерживают рост числа рабочих мест... Программы повышения квалификации, ориентированные на солнечные, водородные и другие возобновляемые технологии, могли бы подготовить существующую рабочую силу к этим предстоящим возможностям”.

Надя Бумезиут

Руководитель отдела устойчивого развития, Zurich Insurance

“Основными препятствиями для роста занятости в секторе возобновляемых источников энергии являются отсутствие технических навыков и специализированных программ обучения, а также необходимость в конкурентоспособном вознаграждении. Повышение осведомленности о растущих возможностях в сфере возобновляемых источников энергии наряду с предложением привлекательной заработной платы может ускорить переходный период”.

Гива Накат

Исполнительный директор Гринпис

“Политика должна способствовать реформе образования, направленной на интеграцию устойчивого развития и возобновляемых источников энергии в учебную программу, стимулированию инвестиций бизнеса в возобновляемые источники энергии и переподготовке рабочей силы. Более того, поддержка партнерских отношений между правительствами, учебными заведениями и частным сектором имеет важное значение для ускорения роста занятости в сфере возобновляемых источников энергии”.

Нах - ла Набиль

Эксперт по устойчивому развитию, Etihad Rail

РИСК НЕХВАТКИ ЗЕЛЕННЫХ НАВЫКОВ В ГРУЗИИ

ПОТЕНЦИАЛЬНАЯ НЕХВАТКА РАБОЧЕЙ СИЛЫ ДЛЯ СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫХ ЭКОЛОГИЧЕСКИ ЧИСТЫХ РАБОЧИХ МЕСТ

Инженеры по возобновляемым источникам энергии

Консультанты по энергоэффективности

Специалисты в области зеленых технологий

Консультанты по устойчивому развитию

Аудиторы ESG

‘Грузия добилась значительного прогресса в экологизации своей экономики, но это должно стать главным приоритетом страны для достижения лучших результатов’. (Гамджашвили 2022)



‘Грузия отстает в реализации планов и политики по подготовке рабочей силы к ‘зеленым рабочим местам’ и обеспечению квалифицированных работников’. (DTDA 2022)

ПОТЕНЦИАЛЬНАЯ НЕХВАТКА РАБОЧЕЙ СИЛЫ ДЛЯ СОЗДАНИЯ ИНТЕГРИРОВАННЫХ "ЗЕЛЕННЫХ" РАБОЧИХ МЕСТ

Адвокаты, специализирующиеся в области экологического и энергетического права

Финансовые специалисты, специализирующиеся на экологичном финансировании

Политики с подходом системного мышления

СТОЛКНУВШИСЬ С НЕХВАТКОЙ ЗЕЛЕННЫХ НАВЫКОВ

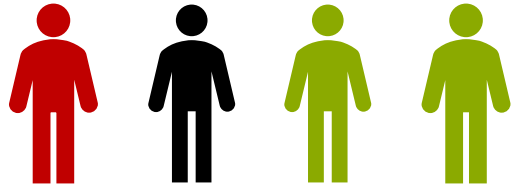


Consoli и др. (2015, с. 23), 'зеленые рабочие места характеризуются более высоким уровнем нестандартных когнитивных навыков и большей зависимостью от формального образования, опыта работы и обучения без отрыва от производства'.

ПРОБЛЕМЫ И РЕКОМЕНДАЦИИ ДЛЯ "ЗЕЛЕНОВОГО" РЫНКА ТРУДА В ГРУЗИИ



СИСТЕМА ОБРАЗОВАНИЯ И ЭКОЛОГИЧЕСКИ ЧИСТЫЕ НАВЫКИ В ГРУЗИИ: ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫЕ СООБРАЖЕНИЯ



1 человек из 4 никогда не вносил активного вклада в повышение экологической осведомленности. Еще 40% сообщили, что делали это редко.



Многие респонденты не получали формального или неформального образования по вопросам охраны окружающей среды.



32% грузинских фирм предложили формальное обучение в 2019 году. “Агентство навыков” было создано в 2021 году с целью содействия широкому распространению профессиональных программ и поддержки инновационного обучения.

В 2022 году число лиц, обучающихся по программам профессионального образования, выросло на 30%.

НО

В настоящее время устойчивое развитие и "зеленые" навыки по-прежнему, как правило, остаются на периферии.

СИСТЕМА ОБРАЗОВАНИЯ И "ЗЕЛЕННЫЕ" НАВЫКИ В ГРУЗИИ: "ЗЕЛЕННЫЕ" ПОДХОДЫ НА УРОВНЕ ШКОЛЫ

Поддерживать порядок в Джорджии (KGT)

- Программа экошкол (в программе задействовано более 300 школ)
- ГАЙЯ 20:30 (тренинг по повышению квалификации школьных учителей)

Кавказская сеть экологических НПО (CENN)

- Разработка системы образования (например, материалов, методологий, учебных планов и т.д.)
- Зеленые лагеря (6 зеленых лагерей на 150 участников в 2022 году)

Центр экологической информации и образования (EIEC)

- Материалы и тренинги для учителей как детских садов, так и младших классов школы
- Конкурс "Зеленая награда"
- Специальные программы для школьников (например, "Школа эколдеров"; "Школа лесного хозяйства"; и "Зеленый лагерь – послы климата")

ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ РАМКИ И ЗЕЛЕННЫЕ НАВЫКИ В ГРУЗИИ: ЗЕЛЕННЫЕ ПОДХОДЫ В ВЫСШЕМ ОБРАЗОВАНИИ

Курсы, связанные с зеленой энергетикой, замкнутой экономикой и устойчивым развитием, интегрированы в традиционные образовательные программы

- Григол Робакидзе Университет (ГРУНИ)
- Университет бизнеса и технологий (BTU)
- Кавказский университет (CU)

Запустил специализированный “Центр для устойчивого развития”

- Григол Робакидзе Университет (ГРУНИ) в сотрудничестве с “Libra Alliance”

Открыты новые образовательные программы, связанные с экологическим менеджментом и устойчивым развитием

- Магистр в области водоснабжения, водоотведения и рационального использования и охраны водных ресурсов - Грузинский технический университет (GTU)
- Магистр конструктивной (прикладной) географии и охраны окружающей среды - Сухумский государственный университет (SOU)
- Магистерская программа в области экологического менеджмента и политики - Грузинский институт по связям с общественностью (GIPA)

Запустил “Зеленую стипендиальную программу” для увеличения числа студентов, обучающихся по программам экологического обучения

- В 2022 году 8 университетов приняли участие в программе, получив в общей сложности 32 стипендии
- В 2023 году в проекте приняли участие 9 университетов и 12 профессиональных колледжей

ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ РАМКИ И "ЗЕЛЕННЫЕ НАВЫКИ" В КАЗАХСТАНЕ: "ЗЕЛЕННЫЕ" ПОДХОДЫ В ВЫСШЕМ ОБРАЗОВАНИИ

Алматинский университет менеджмента (АлмаУ)

Зеленые навыки в традиционном образовании и

- Пропаганда устойчивого развития
- Вовлечение сообщества
- Стимулирование инноваций
- Целостное образование

Казахстанско-германский университет (DKU)

Инновационные экологические программы,

- Передовое образование
- Обучение на основе опыта
- Отраслевая значимость
- Сетевые возможности

Казахский национальный исследовательский аграрный университет (КазНАРУ)

Распространение подхода "зеленого мышления" в зеленом кампусе

- Устойчивое мышление
- Общественное строительство
- Практическое обучение
- Подавайте пример

Назарбаев университет (NU)

Сочетание преподавания, проектов и зеленого кампуса для развития

- Комплексный подход
- Вовлечение студентов
- Обширные партнерские отношения
- Роль моделирование



Несмотря на то, что она все еще находится в зачаточном состоянии, среди нескольких казахстанских университетов наблюдается растущая "зеленая тенденция" поддерживать развитие инновационной деятельности, направленной на развитие зеленых навыков в их учебных заведениях и постепенное совершенствование их образовательных программ.

СИСТЕМА ОБРАЗОВАНИЯ И "ЗЕЛЕННЫЕ" НАВЫКИ В ГРУЗИИ: "ЗЕЛЕННЫЕ" ПОДХОДЫ На ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ УРОВНЕ

Кавказская сеть экологических НПО (CENN)

- Конкурс грантов на инновационные идеи по смягчению последствий изменения климата и адаптации к ним
- Специализированное обучение в области экономики замкнутого цикла
- Ознакомительная поездка в Европейское экологическое бюро в Брюсселе (Бельгия) для четырнадцати представителей организаций гражданского общества

Эковидение

- Сертифицированное обучение в таких областях, как изменение климата, энергоэффективность, сохранение биоразнообразия, управление отходами и управление водными ресурсами

Вестминстерский фонд за демократию в Грузии

- Тренинги по повышению квалификации по проблемам климата и окружающей среды для журналистов, организаций гражданского общества и других

Базалети Обучение Зеленой Архитектуре и инженерным технологиям Центр

- Посетители могут ознакомиться с новейшими экологичными подходами, решениями и технологиями в области архитектуры и инжиниринга

Институт по связям с общественностью Джорджии (GIPA)

- Профессиональная программа по специальности "Гигиена труда и экологические технологии"

Грузинский технический университет (GTU)

- Четыре профессионально-технические программы, связанные с возобновляемыми источниками энергии

Конструктор

- Программа по специальности "Технологии охраны труда и окружающей среды"

Государственные учреждения (например, ЕИЭС; МЧСД)

- Предлагает/поддерживает разнообразные программы экологичного профессионального обучения/переподготовки

Международные организации (ЮНЕП и ЮНИТАР)

- Бесплатный электронный обучающий курс "Введение в зеленую экономику"

СИСТЕМА ОБРАЗОВАНИЯ И ЭКОЛОГИЧЕСКИ ЧИСТЫЕ НАВЫКИ В ГРУЗИИ: ПРОБЛЕМЫ И РЕКОМЕНДАЦИИ

ГОТОВНОСТЬ УЧИТЬСЯ

- Ограниченная осведомленность о проблемах экологии
- Сопротивление переменам
- Недостаток фундаментальных знаний

ДОСТУПНОСТЬ К ОБУЧЕНИЮ

- Ограниченное количество образовательных программ
- Ограниченное число экспертов по экологическим вопросам
- Отсутствие стимулов для развития профессионального образования

КАЧЕСТВО ДОСТУПНЫХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ ДЛЯ ОБУЧЕНИЯ

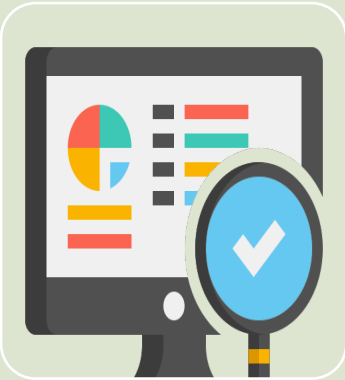
- Необходимость обновления академических программ и профессиональной подготовки
- Ограниченная роль, которую играют университеты в стимулировании процесса перехода к "зеленым" технологиям
- Необходимо лучше координировать действия различных заинтересованных сторон

- Проводить кампании по информированию общественности
- Включить программы экологического образования в учебные программы школ
- Продемонстрируйте успешные тематические исследования по экологичным практикам
- Расширение доступа и осведомленности к консультациям по экологичному планированию карьеры
- Предлагайте семинары для широкой публики
- Поощряйте участие в онлайн-курсах

- Расширить спектр образовательных программ, ориентированных на экологически чистые навыки
- Интеграция экологических принципов в традиционные курсы высшего образования
- Поддержка получения международно признанных сертификатов
- Обмен передовым опытом с международными партнерами
- Стимулы для предприятий и частных лиц, инвестирующих в экологичное обучение

- Регулярно обновляйте академические учебные планы
- Партнерские отношения с отраслевыми экспертами и практиками
- Предлагать гранты и финансовые стимулы для "зеленых кампусов"
- Создание консорциума между университетами и исследовательскими организациями центры
- Создать многостороннюю платформу для развития экологических навыков
- Разработать всеобъемлющую стратегию и / или план действий

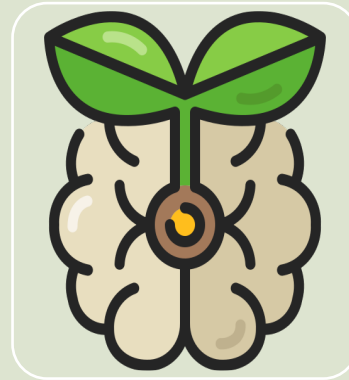
ВЫВОД - ЗЕЛЕННЫЕ РАБОЧИЕ МЕСТА И НАВЫКИ В КАЗАХСТАНЕ: ШЕСТЬ ГЛАВНЫХ ПРИОРИТЕТОВ



СТАТИСТИЧЕСКОЕ
ОПРЕДЕЛЕНИЕ И
ИЗМЕРЕНИЕ "ЗЕЛЕННЫХ"
РАБОЧИХ МЕСТ НА
НАЦИОНАЛЬНОМ
УРОВНЕ



РАСШИРЕНИЕ
ДОСТУПА И
ОСВЕДОМЛЕННОСТИ К
КОНСУЛЬТАЦИЯМ ПО
ПЛАНИРОВАНИЮ
КАРЬЕРЫ ДЛЯ
ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ
ЭКОЛОГИЧЕСКИ
ЧИСТЫХ ПРОФЕССИЙ



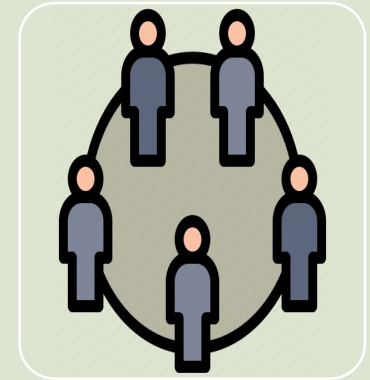
ИНТЕГРАЦИЯ
ПРИНЦИПОВ
УСТОЙЧИВОГО
РАЗВИТИЯ,
ЭКОЛОГИЧЕСКОГО
ОБРАЗОВАНИЯ И
ЭКОЛОГИЧЕСКИ
ЧИСТЫХ НАВЫКОВ В
ШКОЛЫ И ПРОГРАММЫ
ВЫСШЕГО
ОБРАЗОВАНИЯ



ПРЕДЛАГАТЬ ГРАНТЫ И
ДРУГИЕ ФИНАНСОВЫЕ
СТИМУЛЫ ДЛЯ
ПООЩРЕНИЯ
РАЗВИТИЯ "ЗЕЛЕННОГО
КАМПУСА"



ОДОБРИТЬ
АЛЬТЕРНАТИВНЫЕ
ПУТИ ВХОДА И
ВОЗВРАЩЕНИЯ,
ПОЗВОЛЯЮЩИЕ
СДЕЛАТЬ ОБУЧЕНИЕ
ЭКОЛОГИЧЕСКИМ
НАВЫКАМ
ДОСТУПНЫМ
ШИРОКОМУ
ЛЮДЕЙ КРУГУ



СОЗДАТЬ ПЛАТФОРМУ
С УЧАСТИЕМ МНОГИХ
ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ
СТОРОН,
ВКЛЮЧАЮЩУЮ
ПРАВИТЕЛЬСТВЕННЫЕ
УЧРЕЖДЕНИЯ,
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ
УЧРЕЖДЕНИЯ,
ПРЕДПРИЯТИЯ, НПО И
ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ
СООБЩЕСТВА, ДЛЯ
КООРДИНАЦИИ
УСИЛИЙ И
ИНИЦИАТИВ,
СВЯЗАННЫХ С
РАЗВИТИЕМ ЗЕЛЕННЫХ
НАВЫКОВ.



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ

Профессор Альберто Фриджерио,
Алматинский университет менеджмента

Email: f.alberto@almu.edu.kz

